

## Social ansvarligheds politik

### Formål:

Det er vigtigt for Abena, at have fokus på ansvarlighed og bæredygtighed. Abena har en lang tradition for at tage det sociale ansvar alvorligt. Abena er, i tråd med dette, SA8000 certificeret og overholder derfor som minimum FN's børnekonvention, menneskerettighedskonventionen og en række andre resolutioner fra International Labour Organisation (ILO).

Da social ansvarlighed samtidig omfatter en sikker, sund og engagerende arbejdsplads, er Abena ligeledes certificeret efter OHSAS 18001, ISO 14001 og en række andre certifikater.

### Børnearbejde

Abena tager afstand fra og bruger ikke børnearbejdere. Abena ansætter udelukkende medarbejdere under 18 år, såfremt det drejer sig om unge under uddannelse eller i lærlingeregi jævnført gældende lovgivning.

Vi sikrer, at unge under 18 år ikke udsættes for hverken usikre eller farlige situationer, der ville kunne påvirke dem fysisk og psykisk.

### Tvangs- og straffearbejde

Abena hverken støtter eller beskæftiger sig med tvangs- og straffearbejde, herunder tilbageholdelse af løn, bonus eller ejendom. Ansatte har ret til at forlade arbejdspladsen efter endt arbejdsdag og kan til enhver tid opsige deres ansættelse i følge arbejdsmarkedets overenskomster. Abena tager ligeledes afstand fra ulovlig menneskehandel.

Eventuelle disciplinærsager følger Abena's interne procedure, tillidsvalgte er selvfølgelig en del af dette.

### Arbejdsmiljø og hviletidsbestemmelser

Abena sikrer et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor vi aktivt sætter ind på at forebygge mulige skader og sygdom jf. OHSAS 18001. Med en APV og en veloplyst Arbejds miljøorganisation, er der fokus på alle niveauer af virksomheden bl.a. i form af hjælp til gravide og ammende, værnemidler til produktionsmedarbejdere, adgang til førstehjælp, interne arbejdsmiljø kurser, systemer til anmeldelse af skader samt adgang til rene og ordentlige faciliteter.

Alle medarbejdere har krav på at de retmæssige hviletidsbestemmelser bliver overholdt. En almindelige arbejdsuge må ikke overstige 48 timer i (gennemsnit over en fire måneders periode.) Der skal mindst være 24 timers sammenhængende hviletid efter hver sjette fortløbende arbejdsdag. Inden for hvert døgn skal der være en sammenhængende hviletid på 11 timer. Overarbejde skal kun ske efter eget ønske fra medarbejderen, medmindre der er et nødvendigt behov for overarbejde fra virksomhedens side. Der overholdes varslingsreglerne for nødvendig overarbejde.

### Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger

Alle medarbejdere hos Abena har ret til frit fagforeningsvalg og valg af repræsentanter i foreningen. Virksomheden skal sikre, at alle medarbejdere informeres om det frie valg samt sørge for, at valgte repræsentanter ikke udsættes for diskrimination, chikane eller trusler. Ligeledes skal repræsentanter have adgang til medlemmerne i virksomheden.

### Diskrimination og etik

Abena hverken støtter eller deltager i nogen form for diskrimination på baggrund af f.eks. etnicitet, politisk tilhørsforhold, alder, køn, handicap, religion, seksuel orientering eller fagforeningsmedlemsskab. Ej heller er det acceptabelt at bruge truende eller voldelig adfærd i Abena i form af kropssprog, tale eller fysisk kontakt. Alle medarbejdere skal behandles værdigt og med respekt. Abena tager stærkt afstand fra brutal og inhuman misbrug af sine medarbejdere.

### Lønforhold

Abena respekterer medarbejderes ret til en basal levestandard og sikrer, at lønninger lever op til de industrielle minimumskrav. Samtidig benyttes der ikke vikarer eller lign. for at undgå at imødekomme de retmæssige forpligtelser i forhold til løn og social sikring. Ligeledes sker betaling for overarbejde efter den til enhver tid gældende overenskomst. Abena må ikke uden varsel eller som straf nedskrive medarbejderes løn. Medarbejdere modtager udspecificerede lønsedler ved hver lønudbetaling.

### Overholdelse af politikken

Abena synliggør via denne politik kravene jf. punkt 9 Management system. Abena har nedsat et Social Performance Team (SPT).

Ligeledes sikrer Abena at eksterne leverandører, interessenter og samarbejdspartnere efterlever kravene i standarden via et leverandør evaluering.

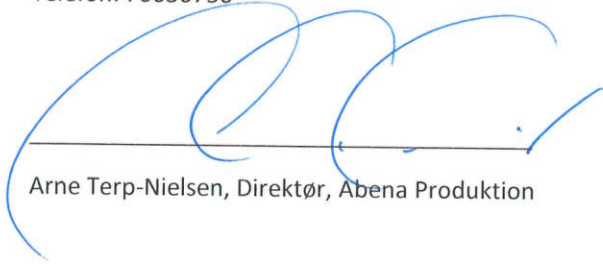
## Kontaktinformationer til SAI og Certificeringsorgan

Social Accountability International (SAI):

New York, USA  
Phone: 212-684-1414  
Fax: 212-683-8867  
Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

DNV-GL:

Bødkervej 7A, 3.th.  
7000 Fredericia  
Denmark  
Telefon: 76656750



Arne Terp-Nielsen, Direktør, Abena Produktion

Kontakt HR ved spørgsmål til politikken.